|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **"Том"** **сикт овмöдчöминса администрация** |  |  **Администрация** **сельского поселения** **«Том»** |

#  **ШУÖМ**

# **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

#

от 26 февраля 2013 года № 10

Республика Коми, Ижемский район, п. Том

|  |
| --- |
|  О внесении изменений в постановление администрации сельского поселения «Том» от 3 сентября 2010 года № 19«О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации сельского поселения «Том » и урегулированию конфликта интересов»  |

Руководствуясь Указом Главы Республики Коми от 11 июля 2012 года № 82 «О внесении изменений в Указ Главы Республики Коми от 26 августа 2010 года № 120 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Коми и урегулированию конфликта интересов»

 администрация сельского поселения «Том»

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в приложение 1 к постановлению администрации муниципального района «Ижемский» от 3 сентября 2010 года № 520 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации сельского поселения «Том» и урегулированию конфликта интересов» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального обнародования.

Глава сельского поселения «Том» Т.А.Князькина

Приложение

 к постановлению

администрации сельского поселения «Том»

от 26 февраля 2013 № 10

Изменения, вносимые в приложение 1 к постановлению администрации сельского поселения «Том**»** от 3 сентября 2010 года № 19 **«**О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации сельского поселения «Том» и урегулированию конфликта интересов

1) в подпункте «а» пункта 3 слова «другими федеральными законами» заменить словами «другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Республики Коми»;

2) в пункте 12:

а) подпункт «а« изложить в следующей редакции:

«а) представление главой сельского поселения доклада о результатах проверки и материалов проверки, проведенной в соответствии с Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими, и соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, утвержденным постановлением администрации, свидетельствующих:

о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

о несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;»;

б) абзац второй подпункта «б» изложить в следующей редакции:

«обращение гражданина, замещавшего в Администрации должность муниципальной службы, включенную в перечень, установленный постановлением Администрации, о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) в соответствии со статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»;»;

3) пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «а» пункта 12 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует главе сельского поселения применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.»;

4) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«24. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 12 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) дать гражданину согласие на замещение должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг);

б) отказать гражданину в замещении должности в организации и (или) в выполнении в данной организации работ (оказании данной организации услуг) и мотивировать свой отказ.».