**Мне не платят заработную плату**

***1. Разъяснение законодательства.***

В соответствии со ст. 37 Конституции РФ каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений, установленных ст. 2 Трудового кодекса Российской Федерации, является обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи.

Согласно ст. 136 Трудового кодекса РФ, заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

 ***2. Ответственность работодателя при задержке выплаты заработной платы.***

Согласно ст. 236 Трудового кодекса РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации).

Минимальный размер компенсации должен быть не ниже 1/300 действующей в период задержки ставки рефинансирования Банка России в отношении не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после предусмотренного срока выплаты и заканчивая днем фактического расчета (включительно).

Таким образом, ТК РФ определен минимальный размер денежной компенсации, увеличение которого может быть предусмотрено условиями коллективного или трудового договора.

Статья 236 ТК РФ обязывает работодателя выплатить работнику денежную компенсацию одновременно с погашением задолженности. Невыплата такой компенсации и иных причитающихся работнику сумм является нарушением трудового законодательства, за которое работодатель может быть привлечен к административной ответственности.

Обязанность по выплате денежной компенсации возникает у работодателя с первого дня задержки причитающихся работнику выплат и не обусловлена наличием его вины.

Работодатели, допустившие нарушение трудового законодательства, в том числе задержку выплаты заработной платы, могут быть привлечены к административной ответственности в соответствии со ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях. В частности, предусмотрено наложение административного штрафа:

– на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей;

– на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от одной тысячи до пяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток;

– на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Так, прокуратурой района в рамках осуществления надзорных мероприятий проведена проверка исполнения трудового законодательства в Ижемском муниципальном унитарном предприятии «Дорожно-эксплуатационный участок» (далее - ИМУП «ДЭУ») в ходе которой установлено, что согласно поступившей информации из ИМУП «ДЭУ» по состоянию на 16.08.2015 задолженность предприятия по заработной плате составляет 178460,04 рубля перед 7 работниками, 16.09.2015 - 488200,19 р. перед 33 работниками.

По результатам проверки в отношении заместителя руководителя ИМУП «ДЭУ» Терентьева И.В. прокуратурой района возбуждено дело об административном правонарушении, по итогам рассмотрения которого, Терентьев И.В. привлечен к административной ответственности по ч.1 ст. 5.27 КоАП РФ с наложением штрафа в размере 4000 руб.

***3. Защита нарушенных прав.***

 В случае невыплаты заработной платы работники вправе обратиться в органы прокуратуры по месту нахождения работодателя, кроме того, в соответствии со ст. 352 Трудового кодекса РФ в профсоюзную организацию по месту работы, а также обжаловать действия работодателя в судебном порядке.

В случае частичной невыплаты свыше трех месяцев либо полной невыплаты свыше двух месяцев заработной платы, а также выплаты заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда работники вправе обратиться с заявлением в правоохранительные органы.

Порядок обращения в суд по вопросу невыплаты заработной платы регламентирован нормами Гражданского процессуального Кодекса РФ.

В случае, если между работником и работодателем отсутствует спор относительно размера задолженности по заработной плате и заработная плата начислена, но не выплачена, работник вправе обратиться в суд с заявлением о выдаче судебного приказа на основании ст. 122 ГПК РФ.

Согласно ст. 124 ГПК РФ заявление о вынесении судебного приказа подается в письменной форме и в нем должны быть указаны: наименование суда, в который подается заявление; наименование взыскателя, его место жительства; наименование должника, его место жительства или место нахождения; требование взыскателя и обстоятельства, на которых оно основано; документы, подтверждающие обоснованность требований взыскателя (в данном случае справка с печатью и подписью работодателя о размере и периоде задолженности по заработной плате); перечень прилагаемых документов.

Заявление о вынесении судебного приказа подается по общим правилам подсудности, в данном случае независимо от суммы взыскания мировому судье по месту нахождения (жительства) должника (ст. 23, ст. 28 ГПК РФ)

При наличии спора между работником и работодателем по вопросу выплаты заработной платы, работник вправе обратиться в суд с исковым заявлением.

Согласно ст. 131 ГПК РФ исковое заявление подается в суд в письменной форме и в нем должны быть указаны: наименование суда, в который подается заявление; наименование истца, его место жительства; наименование ответчика, его место жительства или место нахождения; в чем заключается нарушение прав, свобод или законных интересов истца и его требования; обстоятельства, на которых истец основывает свои требования, и доказательства, подтверждающие эти обстоятельства; цена иска, если он подлежит оценке, а также расчет взыскиваемых или оспариваемых денежных сумм; перечень прилагаемых к заявлению документов.

Исковое заявление о защите трудовых прав, в том числе о взыскании заработной платы подается в районный суд по месту нахождения (жительства) ответчика.

Также следует отметить, что на основании ст. 333.36 Налогового Кодекса РФ (часть 2) истцы по искам о взыскании заработной платы (денежного содержания) и иным требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, освобождаются от уплаты государственной пошлины.

Кроме того, на основании ч.1 ст. 45 ГПК РФ прокурору предоставлены полномочия по обращению в суд в интересах граждан за защитой нарушенных или оспариваемых прав, свобод и законных интересов в сфере трудовых (служебных) отношений и непосредственно связанных с ними  отношений. Таким образом, при обращении гражданина в прокуратуру с заявлением о невыплате заработной платы, прокурор при наличии оснований по итогам проведенной проверки, вправе обратиться в суд в интересах гражданина и оказать помощь в представлении необходимых доказательств.

Так, прокуратурой района проведена проверка по обращению работников Ижемского ИМУП «ДЭУ» по факту образовавшейся задолженности по заработной плате перед 24 работниками данного предприятия.

В ходе проверки установлено, что размер задолженности за сентябрь 2015 года перед 24 работниками ИМУП «ДЭУ» составляет 722936,69 руб. По данному факту, 27.10.2015 прокурором района, в защиту нарушенных прав работников, в мировой суд направлено 24 исковых заявлений о выдаче судебного приказа о взыскании с ИМУП «ДЭУ» начисленной, но не выплаченной задолженности по заработной плате перед 24 работниками в размере 722936,69 руб.

29.10.2015 мировой судья Ижемского судебного участка, рассмотрев указанные исковые заявления, вынес 24 судебных приказа о взыскании с ИМУП «ДЭУ» начисленной, но не выплаченной 24 работникам задолженности по заработной плате в сумме 722936,69 руб.

Помощник прокурора Д.П. Павлов

тел. 98197